ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН

ГЛАВА ЛУКАШКИН-ЯРСКОГО

СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| 25.12.2009  | № 34  |
| с. Лукашкин – Яр |

|  |
| --- |
| Об утверждении Положения о системе оплаты трудаработников местного самоуправления, не являющихся муниципальными служащими и рабочих(в редакции постановление администрации Лукашкин-Ярского поселения от 18.12.2011 №86; от 06.07.2022 №51; от 30.01.2023 № 6) |

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников местного самоуправления, не являющихся муниципальными служащими и рабочих.

2. Признать утратившими силу:

1)Положение об оплате труда работников местного самоуправления, не являющихся муниципальными служащими и рабочих утвержденное постановлением Главы Лукашкин-Ярского сельского поселения от 09.01.2007 г. № 1.

4.Настоящее постановление подлежит обнародованию в порядке установленным Уставом МО «Лукашкин-Ярского сельского поселения».

5.Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания , но не ранее 1 января 2010 года.

6.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава поселения  | П.В.Костарев |

Приложение к постановлению

Главы Лукашкин-Ярского сельского поселения

 от 25.12.2009 № 34

**Положение**

**о системе оплаты труда работников муниципального учреждения «Администрация Лукашкин-Ярского сельского поселения» не являющихся муниципальными служащими и рабочих**

Глава 1. Общее положение

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального учреждения « Администрация Лукашкин-Ярского сельского поселения» не являющихся муниципальными служащими и рабочих ,(далее- учреждение) разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов(должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей. специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений», приказом Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 года № 247 н « Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 года № 248 н « Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников учреждения , устанавливая:

1) размеры должностных окладов;

2) наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

3) наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

3.Размеры должностных окладов руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров утверждаются постановлением Главы Лукашкин-Ярского сельского поселения.

4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетной смете муниципального учреждения на соответствующий финансовый год.

Глава 2. Должностные оклады

5. Работникам учреждения , занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) , утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей ,специалистов и служащих», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности | Размер должностного оклада(в рублях) |
| Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | 7525 |
| Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | 9882-10855 |
| Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 10420-12449 |
| Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | 12738-13604 |

Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд работ в соответствии с ЕТКС | Ставка заработной платы, рублей. |
| 1 разряд работ в соответствии с ЕТКС | 6947-7177 |
| 2 разряд работ в соответствии с ЕТКС | 7177-7407 |
| 3 разряд работ в соответствии с ЕТКС | 7407-7645 |
| 4 разряд работ в соответствии с ЕТКС | 9988-10215 |
| 5 разряд работ в соответствии с ЕТКС | 10215-10479 |
| 6 разряд работ в соответствии с ЕТКС | 10479-10713 |
| 7 разряд работ в соответствии с ЕТКС | 10713-11001 |
| 8 разряд работ в соответствии с ЕТКС | 11001-11289 |

Глава 3.Компенсационные выплаты

6.Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1)выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;

2)доплата за совмещение профессий (должностей);

3)доплата за расширение зон обслуживания;

4)доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5)выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

7.Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5 % оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам аттестации рабочих мест.

8.Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в пункте 6, настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

9.Компенсационные выплаты, указанные в пункте 6 настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Глава 4.Стимулирующие выплаты

10. Работникам муниципального учреждения, занимающим должности, указанные в пункте 5 настоящего Положения, устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором . но не выше :

6000 рублей- если работник занимает общеотраслевую должность руководителя, специалиста или служащего;

4000 рублей- если работник выполняет трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

11. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

1)премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

2)премия за качество выполняемых работ;

3)премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатывается учреждением самостоятельно и устанавливается в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

12. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

1)высокие результаты и качество выполняемых работ;

2)успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

3)другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

Размер премии определяется как в процентном отношении к окладу (должностному окладу) . так и в абсолютном размере.

13. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

14. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

15. Работникам муниципального учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Глава 5.Материальная помощь

16. Из фонда оплаты труда (стимулирующая часть) работникам учреждений выплачивается материальная помощь к отпуску один раз в год. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

17. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Глава 6. Гарантии по оплате труда

18. Заработная плата работников муниципального учреждения не может быть ниже установленной федеральным законодательством величины минимальной заработной платы.

Заработная плата работников муниципального учреждения ( без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы( без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения этих новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Заработная плата работников Учреждения не может быть ниже установленных нормативными документами Главы поселения базовых окладов (базовых должностных окладов) соответствующих профессиональных квалификационных групп работников.